



DOSSIER DE PREMSA

Cronologia i claus per entendre les dificultats d'inserció de persones amb discapacitat intel·lectual i transtorn mental

30 d'abril de 2012

El projecte de Llei de pressupostos incompleix acords parlamentaris unànims dels darrers 5 mesos

CRONOLOGIA

Maig de 2011

El Departament d'Empresa i Ocupació anuncia mesures de reajustament i congelació en les subvencions per als Centres Especials de Treball, de forma retroactiva per tot l'any 2011.

22 de desembre de 2011

El Parlament de Catalunya aprova per unanimitat una moció presentada pel PP en què, entre d'altres coses, es demana al govern que aprovi el pla de polítiques actives per a persones amb discapacitat durant el primer trimestre de l'any vinent; mantingui els ajuts als centres especials de Treball d'iniciativa social i continuï incorporant clàusules socials en la contractació pública de l'Administració que permetin una discriminació positiva de serveis i productes al Tercer Sector.

Text aprovat:

El Parlament de Catalunya insta el Govern de la Generalitat a:

1. Aprovar el Pla de polítiques actives per a les persones amb discapacitat i presentar-lo davant el Parlament durant el primer trimestre de l'any 2012, incloent-hi les polítiques respecte a la inserció de les persones amb discapacitat a partir d'un model global que contempli de manera conjunta la inserció laboral a la empresa ordinària, amb eines com el treball amb suport i amb als Centres especials de Treball.

2. Mantenir els ajuts als Centres especials de treball d'iniciativa social, assegurant la subvenció del cost salarial corresponent al lloc de treball de fins el 75 % del salari mínim interprofessional per als treballadors amb discapacitat amb especials dificultats.

3. Garantir que a la subvenció del cost salarial corresponent al lloc de treball de fins el 75% del salari mínim interprofessional es puguin acollir els centres especials de Treball que creïn nous llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat amb especials dificultats.

4. Instar el govern de Catalunya a iniciar un procés de diàleg amb el nou Govern de l'Estat per tal d'aconseguir que les aportacions d'ambdós governs per assolir els punts 2 i 3 d'aquesta moció en cap cas siguin inferiors a les de l'any 2011.

5. Continuar incorporant clàusules socials en la contractació pública de l'administració del Govern de la Generalitat que permetin una discriminació positiva en la compra de serveis i productes que produeix el Tercer Sector i de manera especial els Centres Especials de Treball d'iniciativa social.

6. Establir un sistema de seguiment que permeti conèixer els contractes realitzats a partir de les clàusules socials i de manera especials els contractes reservats als Centres Especials de Treball.

7. Aprovar de manera consensuada amb totes les organitzacions del sector, un Pla estratègic per els CET que, a partir de la singularitat i especificitat d'aquests centres a Catalunya, contempli mesures per a la seva sostenibilitat, reestructuració i revitalització amb l'objectiu de garantir la seva viabilitat financera i la seva competitivitat econòmica mitjançant l'impuls de línies de negoci viables, formació i inversió. Alhora, aquest Pla, també haurà de contemplar un model integral que inclogui les quanties de les subvencions en funció dels graus de discapacitat, característiques empresarials del centres i localització territorial d'aquests.

Palau del Parlament, 22 de desembre de 2011

14 de febrer de 2012

El Govern de la Generalitat i els grups parlamentaris de Convergència i Unió i el Partit Popular van signar un document de compromís polític per vehicular l'aprovació dels Pressupostos de la Generalitat pel 2012.

El punt sisè d'aquest acord *compromet al Govern a habilitar els recursos necessaris per mantenir els ajuts als CET d'iniciativa social, assegurant el 75% del SMI pels treballadors amb especials dificultats*, traduint als pressupostos la voluntat política unànime expressada a la moció aprovada el 22/12/2011.

22 de febrer de 2012

Interpel·lació al Congrés dels Diputats del Grup EAJ-PNV sobre la continuïtat dels centres especials de treball.

6 de març de 2012

El Congrés aprova per unanimitat una moció presentada pel Grup EAJ PNV (subsegüent a la interpel·lació del 22 de febrer del 2012), que inclou l'esmena del Partit Popular
Text Final:

El Congreso de los Diputados insta al Gobierno a:

1. Presentar al Congreso, en el plazo de cuatro meses, un informe de evaluación de ampliación de la subvención para el mantenimiento de puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo, establecido transitoriamente por la Ley 27/2009, reconociendo especialmente a las personas con discapacidad severa y proponiendo medidas de discriminación positiva procurando mantener el 75% del SMI en el marco de la disponibilidad presupuestaria para los colectivos con especial dificultad que trabajen en CEEI sin ánimo de lucro.

2. Continuar realizando políticas, de acuerdo con el CERMI, que posibiliten la convergencia del empleo protegido y de los Centros Especiales de Empleo hacia tasas medias de la OCDE.

3. El Congreso de los Diputados impulsará, en el marco del Pacto de Toledo, el estudio de la flexibilización de la edad de jubilación anticipada en el caso de las personas incluidas en alguno de los grupos siguientes:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con un grado reconocido igual o superior al 33%

b) Personas con discapacidad física o sensorial, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%"

28 de març de 2012

El Senat aprova una moció de CiU que pretén assegurar els ajuts als salaris de les persones amb discapacitat en Centres Especials de Treball. S'aprova amb l'abstenció del PP (150 vots) i 80 a favor (CiU, PSOE, Entesa i la resta de grups minoritaris).

En la defensa de la moció, CiU recorda al PP que la iniciativa insta al Govern a incloure 50 milions als pressupostos per a aquesta finalitat, i que a Catalunya 12.000 persones esperen solució ràpida.

Text de la Moció aprovada:

"El Senado insta al Gobierno a:

Incrementar, en el supuesto de personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral, el importe de la ayuda al coste salarial, hasta el 75 por ciento del Salario Mínimo Interprofesional vigente correspondiente al puesto de trabajo ocupado por personas con discapacidad que realicen una jornada laboral a tiempo completo, y a la cuantía equivalente cuando realicen una jornada a tiempo parcial, durante los años 2012 y 2013.

Garantizar a las Comunidades Autónomas los recursos financieros correspondientes para que puedan dar cumplimiento al incremento de la subvención salarial del 75 por ciento del Salario Mínimo Interprofesional, para todos los puestos de trabajo existentes y creados, durante los ejercicios 2010, 2011, 2012, en el plazo de dos meses".

Senado, 28 de marzo de 2012

Les claus del treball protegit en Centres Especials de Treball i Treball amb Suport

Necessitat de resposta urgent

MOLT MÉS QUE MANTENIR 2.500 LLOCS DE TREBALL

2.500 persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental poden perdre el seu lloc de treball durant el primer trimestre de 2012 si s'aplica de manera estricta el que es deriva de l'Estratègia Espanyola de l'Ocupació.

Aquesta xifra pot semblar petita tenint en compte la conjuntura d'atur actual, però cal tenir en compte que **no es parla de qualsevol lloc de treball**: aquests treballadors tenen especials dificultats per incorporar-se al mercat de treball ordinari, i la pèrdua del seu lloc de treball pot abocar-los a una situació d'exclusió laboral i una major vulnerabilitat social difícilment reversible. Passarien d'una situació laboral activa, que permet la contribució social i econòmica al país com a contribuïent, a esdevenir subjectes passius de serveis assistencials.

És per això que Dincat i Ammfeina, entitats representatives dels CET sense ànim de lucre que integren persones amb trastorn mental i discapacitat intel·lectual demanem valentia al Govern de la Generalitat de Catalunya. De la mateixa manera que als anys 80 va contribuir a dibuixar un model que ha esdevingut vital per a les persones amb discapacitat, damanem que apliqui el mateix criteri per fer pronunciament urgent, clar i concret respecte del compromís de la construcció d'un nou model que doni garantia de protecció per als col·lectius de discapacitats d'especial dificultat.

Discriminació positiva per als col·lectius amb especials dificultat.

UNA VERITABLE INTEGRACIÓ

No totes les discapacitats són igual de limitadores davant la feina o la vida quotidiana. Per això, entenem que cal un marc de finançament dels centres especials de treball que apel·li a la justícia amb les persones amb discapacitat i que esdevingui eficaç tant per la integració com per l'aprofitament dels recursos.

Al nostre entendre, la col·locació en el mercat ordinari és la via d'integració laboral més important i que, tal com ho estableix la mateixa LISMI, el treball protegit a través dels CET s'ha de reservar per als col·lectius que necessiten més suport i que tenen més dificultats per col·locar-se. I, sobretot, s'ha de prioritzar l'estabilitat en els llocs de treball. Així mateix, com també apunta la LISMI, aquests centres s'han de regir per criteris no lucratis.

Contràriament a aquest esperit, en els darrers anys han proliferat les iniciatives de caràcter prioritàriament lucratiu que aborden la discapacitat com un mitjà i no com un objectiu i que especulen amb els límits de les actuals disposicions i incentius econòmics establerts a la normativa. Aquest fet ha comportat una desviació de recursos importants.

El model català de CET UN MODEL INTEGRADOR

Catalunya va ser pionera i principal instigadora que es recollís el treball protegit a la LISMI. Als anys 70 havien proliferat iniciatives sense ànim de lucre que buscaven la integració laboral de les persones amb discapacitats psíquica (en aquells moments les malalties mentals encara eren més tabú). Als anys 80 aquestes entitats, que de fet promovien que aquest col·lectiu participés de ple dret en la comunitat, van impulsar el concepte de centres especial de treball que va recollir la LISMI i que al llarg d'aquesta dècada es desenvoluparia reglamentàriament. En aquest procés va ser molt important el suport del Govern de la Generalitat.

Avui Catalunya continua sent el territori de l'Estat espanyol que més ha progressat en aquest objectiu i aglutina més d'un terç de la contractació estatal del que es consideren discapacitats severes. **Ammfeina i Dincat** representen més de 100 **CET socials** (sense ànim de lucre) que avui donen ocupació a 9.500 treballadors/es, dels quals més de 7.300 presenten algun tipus de discapacitat, principalment intel·lectual o amb trastorn mental.

Inserció a l'empresa ordinària Més de 4500 PERSONES EN PROGRAMES DE TREBALL AMB SUPPORT I PROGRAMES D'INSERCIÓ

Si Catalunya va ser pionera en l'impuls als centres especials de treball a la dècada dels 70 i 80, a partir dels anys 90 un grup d'entitats va fer un pas endavant i va promoure programes de Treball amb Suport. Metodologies d'acompanyament que permeten incorporar-se a l'empresa ordinària, veritable inserció social i laboral que segueix al peu de la lletra l'esperit de la LISMI.

En la darrera dècada, un total de 33 entitats han atès més de 4500 persones.

El treball amb suport persegueix la inclusió social de qualitat en els ambients comunitaris on s'integra l'individu. En aquesta tasca té un paper important els preparadors laborals, ja que la seva actuació va dirigida a fomentar al màxim els suports naturals dins i fora de l'empresa.

Discapacitats amb especials dificultats UNS COL·LECTIUS VULNERABLES

Entenem per persones amb discapacitat amb especials dificultats:

- a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%
- b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%

La LISMI i els Centres Especials de Treball. UN APOSTA PEL MODEL NO LUCRATIU

La LISMI (Llei d'Integració Social de les persones amb discapacitat del 1982) reserva els Centres Especials de Treball (CET) per donar ocupació a persones amb discapacitat severa que no puguin treballar a una empresa ordinària. La mateixa LISMI preveu compensacions econòmiques perquè aquests centres puguin complir la funció social que la llei atorga, per bé que especifica: "Els criteris per establir aquestes compensacions econòmiques seran que aquests centres especials de treball reuneixin les condicions d'utilitat pública i d'imprescindibilitat i que no tinguin ànim de lucre".